

Amrywiaeth a Chynhwysiant: Crynodeb gweithlu, recriwtio a bwlch cyflog

Mehefin 2023



Senedd Cymru yw'r corff sy'n cael ei ethol yn ddemocrataidd i gynrychioli buddiannau Cymru a'i phobl. Mae'r Senedd, fel y'i gelwir, yn deddfu ar gyfer Cymru, yn cytuno ar drethi yng Nghymru, ac yn dwyn Llywodraeth Cymru i gyfrif.

Gallwch weld copi electronig o'r ddogfen hon ar wefan y Senedd:

www.senedd.cymru

Gellir cael rhagor o gopiau o'r ddogfen hon mewn ffurfiau hygyrch, yn cynnwys Braille, print bras, fersiwn sain a chopïau caled gan:

Senedd Cymru
Bae Caerdydd
CF99 1SN

Ffôn: **0300 200 6565**

© Hawlfraint Comisiwn y Senedd 2023

Ceir atgynhyrchu testun y ddogfen hon am ddim mewn unrhyw fformat neu gyfrwng cyn belled ag y caiff ei atgynhyrchu'n gywir ac na chaiff ei ddefnyddio mewn cyd-destun camarweiniol na difriol. Rhaid cydnabod mai Comisiwn y Senedd sy'n berchen ar hawlfraint y deunydd a rhaid nodi teitl y ddogfen.

Amrywiaeth a Chynhwysiant:

Crynodeb gweithlu, recriwtio a bwlch cyflog

Mehfin 2023



NIFER STAFF Y COMISIWN



486

31 Mawrth 2023



474

31 Mawrth 2022



480

31 Mawrth 2021

RHYW A RHYWEDD

MENYWOD



50%

DYNION



50%

Nid oes staff wedi nodi eu bod yn anneuaid. Menywod yw 48 y cant o'r staff yn ein tri band cyflog uchaf, ychydig yn llai na 50 y cant y llynedd.

Patrwm gweithio

75%

Amser llawn

93%

Amser llawn

25%

Rhan-amser

7%

Rhan-amser

Recriwtio

Ymgeiswyr anneuaid yw cyfran o gyfanswm y cynigion swyddi am rolau allanol (1.6 y cant).

53.8%

Cynigion swyddi mewnol

46.2%

Cynigion swyddi mewnol

55.7%

Cynigion swyddi allanol

41.0%

Cynigion swyddi allanol

Hunaniaeth o ran rhywedd ac ailbennu rhywedd

Nifer yr aelodau o staff sydd wedi nodi eu bod yn draws. O'r holl geisiadau am rolau allanol, cafwyd 3.3 y cant gan ymgeiswyr a nododd eu bod yn draws mewn cymhariaeth â 2.6 y cant o'r ymgeiswyr yn 2022.

OEDRAN

Y gweithlu

Mae 21.6 y cant o'n gweithlu yn 51 oed neu'n hŷn, cynnydd o 20.9 y cant ers y llynedd.

<21	21-30	31-40	41-50	51-60	61>
0%	13.6%	35.4%	29.4%	15.9%	5.7%

Recriwtio

Cynigion swyddi mewnol

<20	20-39	30-39	40-49	50-59	60>
0.0%	53.8%	15.4%	23.1%	7.7%	0.0%

Cynigion swyddi allanol

<20	20-39	30-39	40-49	50-59	60>
1.6%	39.3%	31.1%	11.5%	11.5%	3.3%

ANABLEDD

Y gweithlu

Cynyddodd canran y staff a ddatganodd anabledd o 6.3 y cant (2022) i 7.4 y cant (2023).

7.4%

Anabl

83.7%

Staff nad ydynt yn anabl

8.8%

Byddai'n well gennyf beidio â dweud/Dim ateb

Recriwtio

Cynigiwyd 7.7% o swyddi mewnol i ymgeiswyr anabl.

Cynigion swyddi allanol

13.1%

2022-23

9.4%

2021-22

0.0%

2020-21

ETHNIGRWYDD

Y gweithlu

4 Mae 4.5 y cant o staff yn nodi eu bod o leiafrif ethnig, cynnydd o 4.2 y cant yn 2022..

Mae 45.5 y cant o'n staff sy'n nodi eu bod o leiafrif ethnig yn cael eu cyflogi ar ein lefel cyflog isaf (gradd Cymorth Tîm). Mae hyn wedi gostwng o 57.1 y cant yn 2021 a 50 y cant yn 2022.

4.5%

Lleiafrif ethnig

91.6%

Gwyn

3.9%

Byddai'n well gennyf
beidio â dweud/Dim
ateb

Recriwtio

Bu cynnydd yng nghanran yr holl geisiadau gan ymgeiswyr lleiafrif ethnig: o 11 y cant yn 2021-2022 i 13.0 y cant yn 2022-2023.

Cynigiwyd 0.0 y cant o swyddi mewnol i ymgeiswyr lleiafrif ethnig.

Cynigion swyddi allanol

4.9%

2022-23

7.5%

2021-22

3.2%

2020-21

SEXUAL ORIENTATION

Y gweithlu

Mae 4.7 y cant o staff yn nodi eu bod yn LHDC+, cynnydd o 4.2 y cant yn 2022.

4.7%

LHDC+

82.7%

Heterorywiol/syth

12.6%

Byddai'n well gennyf
beidio â dweud/Dim
ateb

Recriwtio

Cynigiwyd 0.0 y cant o swyddi mewnol i staff LHDC+.

Cynigion swyddi allanol

13.1%

2022-23

5.7%

2021-22

9.7%

2020-21

CREFYDD/CRED

Y gweithlu

38.9%

Dim crefydd/cred

28.2%

Cristnogol

11.1%

Crefydd arall

21.8%

Byddai'n well gennyf
beidio â dweud/Dim
ateb

Recriwtio

Cynigion swyddi allanol

45.9%

Dim crefydd/cred

26.2%

Cristnogol

23%

Crefydd arall

4.9%

Byddai'n well gennyf
beidio â dweud/Dim
ateb

Cynigion swyddi mewnol

61.5%

Dim crefydd/cred

23.1%

Cristnogol

7.7%

Crefydd arall

7.7%

PrByddai'n well
gennyf beidio â
dweud/Dim ateb

Adrodd ar y bwllch cyflog

Y bwllch cyflog rhwng y rhywiau - tâl fesul awr

	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20
Y bwllch cyflog cymedrig rhwng y rhywiau	-4.8%	-6.5%	-5.3%	-6.7%
Y bwllch cyflog canolrifol rhwng y rhywiau	0.0%	-9.75%	-9.8%	-15.2%

Y bwllch cyflog ethnigrwydd - tâl fesul awr

	2022-23	2021-22	2020-21	2019-20
Y bwllch cyflog cymedrig ethnigrwydd	23.5%	26.1%	28.1%	20.4%
Y bwllch cyflog canolrifol ethnigrwydd	23.6%	35.8%	38.9%	21.7%

Y bwllch cyflog anabled - tâl fesul awr

	2022-23	2021-22
Y bwllch cyflog cymedrig anabled	1.28%	-2.87%
Y bwllch cyflog canolrifol anabled	0.0%	0.0%