

Andrew RT Davies

17 Chwefror 2021

Cais am wybodaeth.

Diolch am eich cais a ddaeth i law ar 29 Ionawr, pan wnaethoch ofyn:

In the light of various Freedom of Information requests and information coming from inside the Conservative group, did Commission staff investigate allegations that Julia Davies, employed as personal assistant to her husband Andrew RT Davies MS, did little or no work for him? If so I seek disclosure of the relevant reports.

Was the matter referred to the Standards Commissioner? If so, I seek disclosure of the relevant correspondence between the Commission and the Standards Commissioner. Anticipating that the Commission will apply a public interest test, I would argue that this is a matter of strong public interest - even more so given Mr Davies' recent return to the role of group leader.

Gallaf gadarnhau ein bod yn cadw'r wybodaeth y gofynnwyd amdani, fodd bynnag, mae'n cynnwys data personol at ddibenion Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data'r Deyrnas Unedig (GDPR y DU).

Mae'r ddwy ran o'ch cais yn ymwneud â chyflogi unigolyn a enwir. Byddai datgelu'r wybodaeth y gofynnwyd amdani, yn ein barn ni, yn mynd yn groes i'r egwyddor gyntaf ar ddiogelu data fel y'i nodir yn Erthygl 5 o'r GDPR. Felly, mae'r wybodaeth wedi'i heithrio

Senedd Cymru
Bae Caerdydd
Caerdydd, CF99 1SN

Senedd Cymru
Cardiff Bay
Cardiff, CF99 1SN
Ffôn/Tel: 0300 200 6224

E-bost/Email: Ceisiadau-gwybodaeth@senedd.cymru
Information-request@senedd.wales

o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) ac adran 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 ("Deddf 2000").

Mae manylion pellach am y rhesymeg sy'n sail i'r casgliad ynghylch y wybodaeth hon ar gael yn yr **atodiad** i'r llythyr hwn.

Yn gywir

**Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth
Senedd Cymru**

Mae eich cais wedi'i ystyried yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y **Cod Ymarfer ar Ganiatáu i'r Cyhoedd Wedd Gwybodaeth**. Mae croeso ichi gysylltu â mi os oes gennych unrhyw gwestiynau am yr ymateb hwn. Os ydych yn teimlo bod gennych achos i gwyno, dylech ddilyn y canllawiau isod.

[A oes gennych achos i bryderu neu i gwyno ynghylch yr ymateb a gawsoch i'ch cais?](#)

Os ydych yn anfodlon ar sut y mae Senedd Cymru wedi ymdrin â'ch cais, gallwch ofyn am adolygiad mewnol o fewn 40 diwrnod gwaith i ddyddiad yr ymateb hwn. Dylid cyfeirio ceisiadau am adolygiad mewnol at y Rheolwr Rhyddid Gwybodaeth drwy ddefnyddio'r cyfeiriad e-bost a ganlyn:

Ceisiadau-gwybodaeth@senedd.cymru neu'n ysgrifenedig i

Senedd Cymru
Llywodraethu a Sicrwydd
Bae Caerdydd
Caerdydd
CF99 1SN

Os nad ydych yn fodlon ar ganlyniad yr adolygiad mewnol, mae'r hawl gennych i wneud cais uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth am benderfyniad. Gellir cysylltu â Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn:

Information Commissioner's Office
Wycliffe House
Water Lane
Wilmslow
Cheshire
SK9 5AF

Atodiad

Mae'r wybodaeth a geisir yn dod o fewn y diffiniad o ddata personol sydd wedi'i gynnwys yn Erthygl 4 y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data ("GDPR"), sef:

"any information relating to an identified or identifiable natural person ('data subject'); an identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, psychological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person".

Mae gwybodaeth bersonol wedi'i heithrio o'r gyfundrefn ddatgelu o dan adran 40(2) a 40(3A)(a) o Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, mewn achosion lle byddai ei datgelu yn mynd yn groes i o leiaf un o'r egwyddorion diogelu data yn y GDPR. Yr egwyddor sy'n berthnasol ar yr achlysur hwn yw'r egwyddor gyntaf o ran diogelu data.

Mae'r egwyddor diogelu data gyntaf fel y'i nodir yn Erthygl 5 o GDPR y DU yn nodi:

"Personal data shall be processed lawfully, fairly and in a transparent manner in relation to the data subject ('lawfulness, fairness and transparency')".

Wrth benderfynu a fyddai datgelu'r wybodaeth hon yn deg, rydym wedi ystyried goblygiadau'r datgeliad, disgwyliadau rhesymol yr unigolion dan sylw, a'r cydbwysedd i'w daro rhwng hawliau'r unigolion ac unrhyw fudd dilys mewn perthynas â datgeliad. Mae perthnasau a gyflogir gan Aelodau o'r Senedd yn grŵp penodol a bach o'r staff cymorth, ac mae enwau, disgrifiadau swyddi ac oriau gwaith wythnosol staff cymorth eisoes wedi cael eu cyhoeddi yng **Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau**. Mae Aelod o'r Senedd yn (AS) cyflogi staff cymorth yn uniongyrchol ac mae'r staff hyn yn atebol i'r Aelod. Ni fyddai gan yr unigolyn ddisgwyliad rhesymol y byddai data personol yn ymwneud â'i gyflogaeth yn cael eu datgelu gan Gomisiwn y Senedd (y Comisiwn).

Mae eich cais hefyd yn gofyn a gyfeiriwyd unrhyw fater o'r natur rydych chi'n ei ddisgrifio at y Comisiynydd Safonau, ac a ddatgelwyd unrhyw ohebiaeth gysylltiedig. Yn ôl ei natur ac o'i gplysu â geiriad eich cais, byddai unrhyw ohebiaeth rhwng y Comisiwn a'r Comisiynydd Safonau yn golygu bod modd adnabod yr unigolyn a bod yr ohebiaeth yn dod o dan y diffiniad o "ddata personol" a nodir uchod, a bod angen ei hystyried yn unol â'n rhwymedigaethau a nodir yn yr egwyddor diogelu data gyntaf.

Ein casgliad yw y byddai'n annheg datgelu'r wybodaeth. Nid oes gan yr aelod o staff, er ei bod yn cael ei hystyried yn aelod o'r teulu, ddisgwyliad y bydd gwybodaeth yn ymwneud â'i chyflogaeth yn cael ei chyhoeddi.

Er gwaethaf ein barn ynghylch sicrhau tegwch, aethom ymlaen i ystyried Erthygl 6 o GDPR y DU. Nid yw unrhyw un o'r amodau yn Erthygl 6 yn berthnasol, heblaw Erthygl 6(1)(f), sy'n caniatáu i wybodaeth bersonol gael ei phrosesu ar yr amod a ganlyn:

"Processing is necessary for the purposes of legitimate interests pursued by the controller or by the third party, except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data, in particular where the data subject is a child."

Mae'r amod hwn yn cynnwys prawf mewn tair rhan:

- Rhaid bod datgelu'r wybodaeth o fudd cyhoeddus dilys;
- Rhaid i'r datgeliad fod yn angenrheidiol i sicrhau budd y cyhoedd; ac
- Ni ddylai'r datgeliad ddiystyru buddiannau, hawliau sylfaenol na rhyddid gwrthrych y data.

Rydym wedi ystyried yn ofalus y buddiannau perthnasol, sy'n cynnwys: cyfrifoldebau'r Comisiwn o dan Reoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data'r DU a Deddf Diogelu Data 2018; eich hawl chi i gael mynediad at y wybodaeth hon; natur rolau'r unigolion a'u hawl hwy i breifatrwydd; a budd y cyhoedd yn sgîl datgelu'r wybodaeth hon.

Ni fyddai gan yr aelod o staff unigol ddisgwyliad rhesymol y byddai'r wybodaeth hon yn cael ei rhyddhau. Er ein bod yn derbyn bod budd y cyhoedd yn gryfach o ran datgelu lle mae'r aelod o staff dan sylw yn perthyn i'r Aelod, nid oes ganddi rôl gyda'r cyhoedd (yn wahanol i rôl cynrychiolydd etholedig, dyweder) a dylid caniatáu iddi weithio i'w chyflogwr heb fod archwilio ar ffurff ceisiadau o'r fath yn niweidio unrhyw gyfleoedd cyflogaeth yn y dyfodol.

Er mis Ebrill 2019, mae'r Comisiwn wedi cyhoeddi **gwariant blynyddol staffio** ar gyfer pob Aelod a'n barn ni yw bod hon, ynghyd â'r wybodaeth sydd eisoes ar gael yng Nghofrestr Buddiannau'r Aelodau, yn ffordd gytbwys o fodloni budd y cyhoedd a sicrhau ar yr un pryd nad yw buddiannau, hawliau sylfaenol na rhyddid y rhai sydd dan sylw yn cael eu peryglu.